

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования

«Заиграевская детская юношеская спортивная школа»

671310, Республика Бурятия, Заиграевский район, п. Заиграево, ул. Советская, 28
тел.: 830136(41-8-08), E-mail:z_dush@govrb.ru; сайт: <https://zaigraevo-dush.profiedu.ru>

«ПРИНЯТО» на общем собрании трудового и педагогического коллектива Протокол № 6 от «22» августа 2023 г.	«УТВЕРЖДАЮ» и.о. директора МАУ ДО «Заиграевская ДЮСШ» И.В. Козлов Приказ № 217 от «30» августа 2023 г.
---	--

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
В МАУ ДО «ЗАИГРАЕВСКАЯ ДЮСШ»

п. Заиграево
2023 г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Заиграевская детская юношеская спортивная школа» (далее - Положение) разработано в соответствии с:
 - Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - Постановлением администрации муниципального образования "Заиграевский район" Республики Бурятия от 01.12.2015 г. № 561 Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»;
 - Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27 апреля 2015 года № 972 «Об утверждении Положения о системе оплаты работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия», с изменениями от 3 ноября 2020 года.
- 1.2. Условия оплаты труда работников учреждения включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.4. Система оплаты труда работников учреждения, предусмотренная настоящим Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатное расписание, тарификационный список учреждения.
- 1.5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.
- 1.6. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).
 - Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
 - Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

- Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.
- Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

1.7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников учреждения, работающих и проживающих в сельской местности.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.8. Оплата труда работников учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

1.9. Заработная плата работника учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и система премирования устанавливаются настоящим Положением, другими локальными нормативными актами учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

Средняя заработная плата работников учреждения не может быть ниже уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Республики Бурятия.

1.10. Руководитель учреждения (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала учреждения

2.1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства

здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н в редакции от 23.11.2011 года «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

- 2.2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника учреждения за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается работникам учреждения, работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

- 2.3. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала в соответствии с нормативно-правовыми актами, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих Российской Федерации и Республики Бурятия.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761 н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

- 2.4. Положением об оплате труда работников учреждения, приказом по школе предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

- 2.5. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждения, имеющих государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.
- 2.6. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, производится:
- при награждении государственной наградой - с даты награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;
 - при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

3. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

- 3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников в учреждении применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.
- 3.2. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.
- 3.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.
- 3.4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.
- 3.5. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

4. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя

- 4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.
- 4.2. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителя включает в себя:
- оклад (должностной оклад);
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.

- 4.3. Размер оклада (должного оклада) руководителя определяется трудовым договором.
- 4.4. Учредитель учреждения самостоятельно разрабатывает и утверждает локальным актом систему показателей отнесения учреждений по оплате труда руководителей учреждений, исходя из особенностей их типов и видов.
- 4.5. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения устанавливаются на 15% ниже должностного оклада руководителя учреждения.
- 4.6. Конкретный размер должностного оклада заместителя руководителя определяется трудовым договором.
- 4.7. К базовым должностным окладам руководителя, его заместителя применяется повышающий коэффициент в размере 25 процентов от тарифной ставки, оклада. Размер выплат по повышающему коэффициенту руководителю учреждения, его заместителю определяется путем умножения базового должностного оклада на повышающий коэффициент.
- 4.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Управлением образования Администрации Заиграевского района, учредителя и в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

- 4.9. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю учреждения в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением).

Заместителю руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 1.6. настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

- 4.10. Заместителю руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в размере 25 процентов от размера тарифной ставки, оклада.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

- 5.1. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты.
- 5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам учреждения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 5.3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.
- 5.4. Работникам учреждения при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;
 - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- 5.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 5.6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.
- Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.
- 5.7. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.
- 5.8. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 5.9. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 5.10. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 5.11. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

- 6.1. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.
- 6.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учетом показателей результатов труда, целевых показателей эффективности деятельности учреждения согласно приложения 1, 2 к настоящему Положению.
- Учреждение предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество работ;
 - премиальные выплаты по итогам работы за учебный год;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
 - достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;
 - участие в инновационной деятельности и др.
- 6.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах. Установление выплат стимулирующего характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя на учебный год.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

- 7.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.
- 7.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу:
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
 - повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
 - повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.
- 7.3. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами руководителем учреждения в отношении работников, работающих в учреждении.
- 7.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.
- 7.5. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.
- 7.6. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

- 7.7. Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.
- 7.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов, в соответствии с критериями оценки, разработанными в государственном учреждении.
- 7.9. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника, работающего в учреждении. Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в зависимости от сложности выполненной работы.
- 7.10. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается, по дополнительному соглашению с профсоюзным комитетом, учредителем и управлением образования всем рабочим учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных учреждениях:
- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;
 - при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,10;
 - при выслуге лет от 5 до 10 - 0,15;
 - при выслуге лет свыше 10 лет - 0,20;
- 7.11. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Указанный коэффициент устанавливается к окладам рабочих, тарифицированных не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ).
- 7.12. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.
- 7.13. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 1.7. настоящего Положения. Установление выплат стимулирующего характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

8. Другие вопросы оплаты труда

- 8.1. Выплата материальной помощи работникам учреждения производится по основаниям положения «Об оказании материальной помощи работникам», утвержденного общим собранием трудового коллектива.
- 8.2. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.
- Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 710858474967985478426001373498448859431888587366

Владелец Козлов Игорь Васильевич

Действителен с 28.09.2022 по 28.09.2023